

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco” Catania

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Neonatologia e UTIN II - disciplina Neonatologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1398 del 27/06/2023 è composta come segue:

- Presidente: Dott.ssa Cacace Caterina Maria - Direttore Medico disciplina Neonatologia – A.S.P. Messina (Sicilia).
- Componente: Dott.ssa Savant Lvet Patrizia - Direttore Medico disciplina Neonatologia – A.S.L. Città di Torino (Piemonte).
- Componente: Dott.ssa Pesce Simona - Direttore Medico disciplina Neonatologia – A.O. San Carlo (Basilicata).
- Componente di diritto: Dott. Lazzara Antonio - Direttore Sanitario aziendale.

coadiuvata dal Segretario, Dott. Brancato Fabio Maria Gaetano – Collaboratore Amministrativo Professionale – A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” - Catania si è insediata giorno 27/06/2024 presso la sala riunioni dell'Edificio 6 piano due dell'A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” – Via S. Sofia, 78 – Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa “Neonatologia e UTIN II” disciplina Neonatologia.

Giorno 27/06/2024 la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- normativa legislativa, direttive regionali e procedura aziendale che regolano la selezione di che trattasi;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti e ai candidati prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dai candidati e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione alla procedura ammettendoli tutti.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1 procedendo alla valutazione dei titoli attinenti i profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dai candidati in originale o autocertificati.

Il giorno 28/06/2024 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Al colloquio si sono presentati i seguenti candidati:

1. Dott.ssa Betta Pasqua.
2. Dott. Castiglione Salvatore Rosario.
3. Dott. Falsaperla Raffaele.
4. Dott. Salvo Vincenzo.
5. Dott. Saporito Alessandro.
6. Dott. Saporito Marco Andrea Nicola.

La Commissione ha svolto i colloqui in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con i singoli candidati, i quali sono stati ascoltati in ordine alfabetico così come da se stessi deciso.

Durante i singoli colloqui sono state poste ai candidati le due domande estratte e in ogni colloquio sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come di seguito riportato e indicato nel verbale n. 2:

Nome e Cognome	Punteggio totale Macro area - curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Totale
Dott.ssa Betta Pasqua	35/50	42/50	77/100
Dott. Castiglione Salvatore Rosario	30/50	38/50	68/100
Dott. Falsaperla Raffaele	46/50	44/50	90/100
Dott. Salvo Vincenzo	40/50	48/50	88/100
Dott. Saporito Alessandro	32/50	46/50	78/100
Dott. Saporito Marco Andrea Nicola	29/50	40/50	69/100

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale, ai sensi del bando di concorso della presente procedura, la presente relazione sintetica riepilogativa e l'elenco contenete la terna predisposta così come previsto dal bando stesso.

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Cacace Caterina Maria

I COMPONENTI

F.to Dott. Antonio Lazzara

F.to Dott.ssa Pesce Simona

F.to Dott.ssa Savant Levet Patrizia

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti dell'U.O.C. Settore Risorse

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della
Struttura Complessa Neonatologia e UTIN II, disciplina Neonatologia.**

Terna proposta al Direttore Generale

I Candidati risultati idonei, che hanno conseguito i migliori punteggi che costituiscono la terna proposta, sono:

1. Dott. Falsaperla Raffaele punteggio totale 90/100
2. Dott. Salvo Vincenzo punteggio totale 88/100
3. Dott. Saporito Alessandro punteggio totale 78/100

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Cacace Caterina Maria

I COMPONENTI

F.to Dott. Antonio Lazzara

F.to Dott.ssa Pesce Simona

F.to Dott.ssa Savant Levet Patrizia

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti dell'U.O.C. Settore Risorse